

## 我校促进毕业生就业的政策措施和指导服务概况

### 一、加强组织领导，压实责任落实

我校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实党中央、国务院、省市关于“稳就业”“促就业”决策部署，将毕业生就业工作放在学校工作的突出位置。一是，严格落实“一把手主抓、职能部门统筹、学院落实、全员参与”的就业工作机制。学校党委定期召开就业专题研判会，听取各学院就业工作情况汇报，分析就业形势，研讨促就业方法，督查就业数据监测工作。二是校院领导签订就业责任书，压实就业责任。各学院定期召开就业专题会，听取就业工作进展情况，分析就业数据，配合就业创业指导中心积极做好毕业生就业指导服务，全校形成上下联动、广泛参与、高度重视开展就业活动的工作格局。

### 二、全面统筹规划，挖潜拓宽就业渠道

我校统筹实施访企拓岗、产教融合、线上线下招聘、基层服务项目推动等方式，挖潜拓宽我校毕业生就业渠道。

一是，我校坚持“产教融合、校企合作”的理念，践行以市场需求为导向、以行业标准为引领、以职业能力为基础的人才培养模式，与托幼机构、行业机构、专业学会等不同类型共 124 个单位建立校企合作关系。探索拔尖人才培养新途径，与名园联手，开展“理论导师+实践导师”双导师联合培养计划，共育卓越幼儿教师，增强学生就业竞争力。

二是，线上线下同发力，为毕业生提供优质就业选择。2023 年

秋季以来开展线上线下各类形式的招聘活动，2024 届供需见面会提供岗位 1459 个，线上推送招聘岗位 972 个，累计 2431 个，3700 余学生人次参与校园招聘，8 万余学生人次浏览线上招聘信息。

三是，我校充分发挥校党委书记、校长以及校院领导班子成员带头做好毕业生就业工作的重要示范作用，切实落实“访企拓岗促就业”专项行动。2023 年秋季以来，我校共走访 201 家用人单位，通过深入洽谈，招聘岗位数 977 个，有效拓展就业渠道。

### 三、细化就业服务，构建“全员、全过程、全方位”工作机制

江门幼专坚决树立“全员、全过程、全方位”工作理念，精准研判行业岗位需求，做细做实就业服务工作，为我校毕业生保就业、稳就业保驾护航。

一是，积极构建“全员”参与机制。切实落实就业工作“一把手”工程，建立健全主要领导亲自部署、分管领导靠前指挥、学院领导担当作为、各部门协同推进、教职工全员参与的就业工作机制。二是，积极构建“全过程”职业生涯教育体系。一年级实行就业观念引导、职业素养教育；二年级实施专业性职业能力培养；三年级具体实施就业指导如简历、面试等方面指导。我校尤其是针对不同年级学生特点，开设《创新创业教育》、《职业规划》和《就业指导》3 门课程，在教学中有针对性的将高等职业教育与具体的工作岗位相结合，加强大学生职业规划与就业指导，方便学生更加科学合理的制定规划并付诸行动。三是，积极构建“全方位”的就业服务局面。开展就业政策、就业技能讲座，引进优秀园长、校友，提升毕业生的社会认知和自我

认知；精准摸排毕业生情况，了解毕业生的需求，针对性的进行就业指导；建立困难毕业生信息库，要求辅导员、班主任、实习指导老师参与“一对一”精准帮扶，提供专业知识教育、就业指导服务，帮助困难毕业生就业。四是，加强重点群体学生帮扶。重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难高校毕业生，提供“一人一档”精准服务。

#### **四、加大帮扶力度，助力困难学生就业**

我校将精准摸排困难学生、未就业等毕业生情况，分类管理，帮助这些毕业生顺利实现就业。一是，实行“一生一策”，精准帮扶。定期更新台账信息，跟踪学生就业进展，及时提供必要的调整建议和支持，确保帮扶措施的有效性和时效性。二是，拓展就业渠道，加强供需对接。对于有就业意向但困难的毕业生，根据学生实际情况精准提供就业岗位信息、在线简历投递、视频面试等服务。关注学生的心理状态，帮助学生缓解就业压力。三是，做好宣传教育，树立正确就业观。利用微信公众号等新媒体工具，发布职场经验交流、典型就业创业榜样等内容，增强学生的就业意识。师生间积极沟通交流，进行有针对性的引导和纠正，帮助毕业生理性看待就业问题。